

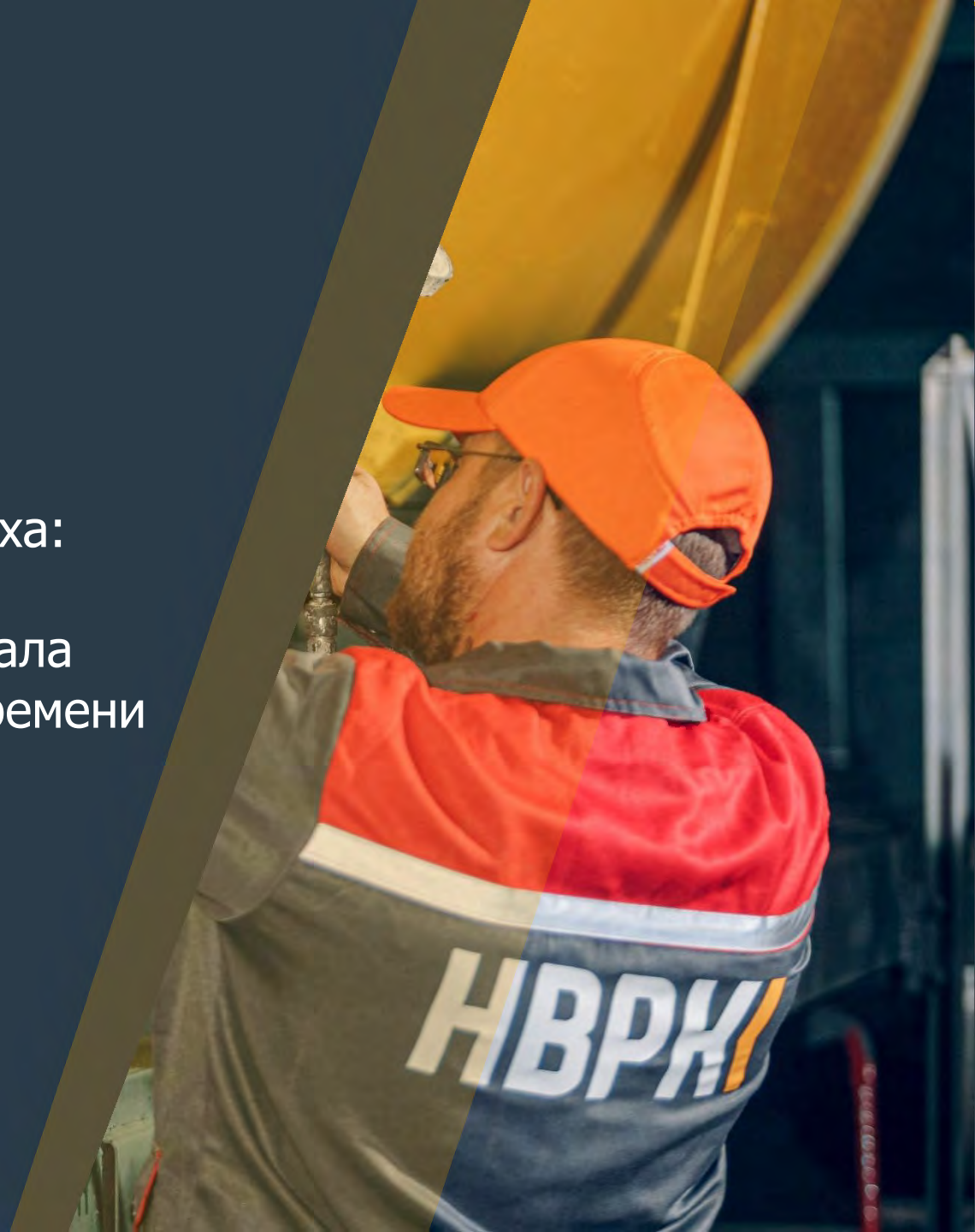


ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ХОЛДИНГ №1 В РОССИИ

Ролевые модели карьерного и жизненного успеха:
новая стипендиальная программа и
развитие инновационного человеческого капитала
транспортной отрасли как актуальный вызов времени

Капитонов Константин Сергеевич

Директор управления обучения и развития персонала
ООО «Новая вагоноремонтная компания»





Капитонов Константин Сергеевич

Директор управления обучения и развития персонала
ООО «Новая вагонремонтная компания»

г. Москва, ул. Нижняя Красносельская, д.40/12, к.2

тел.: +7 (499) 260-50-50, доб. 58-00



+7 (926) 695-57-27

KapitonovKS@nvrk.ru | www.nvrk.ru

Руководитель стипендиальной программы имеет комплексный опыт работы в российских компаниях холдингового типа, владеет всеми современными методами работы с персоналом и навыками организации эффективных HR-процессов

Сведения об образовании

«Управление HR-департаментом», директор по персоналу

«Внутренний аудитор по трудовому законодательству»,
аудитор по трудовому законодательству (в н.вр.)

«Менеджмент организации, управление персоналом»,
менеджер организаций

«Электрический транспорт (железнодорожный транспорт)»,
инженер путей сообщения-электромеханик

«Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт
тягового подвижного состава», техник-электромеханик

Сведения о повышении квалификации

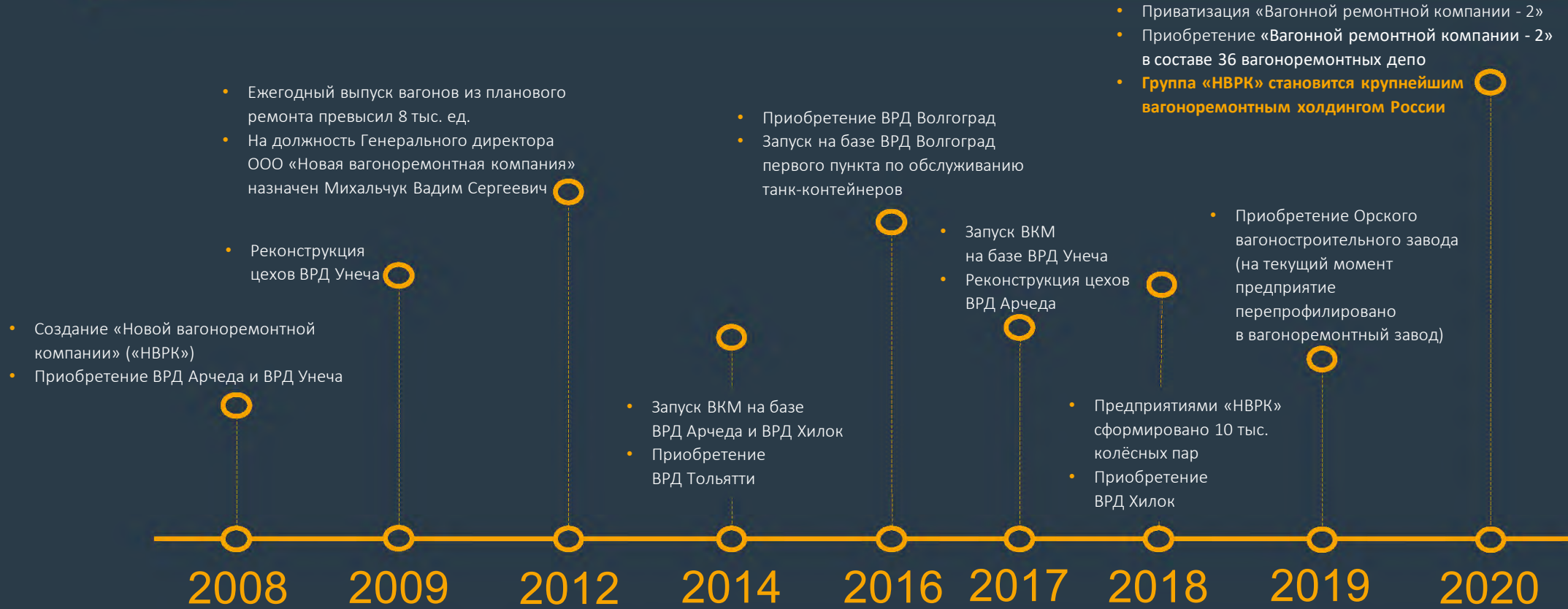
18 свидетельств о повышении квалификации

10 специализированных тренинговых программ

более 150 часов опыта ведения тренингов

по проектному консультированию, фасилитации, организации групповой работы, выстраиванию эффективного взаимодействия, развитию лидерских навыков и управленческих компетенций руководителей

«Лидеры России. Конкурс политологов» финалист



* ВРД – вагоноремонтное депо

** ВКМ – вагонные колёсные мастерские

Сеть вагоноремонтных предприятий «НВРК»

Всего вагоноремонтных депо 37

в том числе аттестовано под ремонт вагонов АО «Уралвагонзавод» 30

в том числе аттестовано под ремонт вагонов АО «Тихвинский вагоностроительный завод» 11

Всего пунктов текущего отцепочного ремонта вагонов (ТОР) 46

Всего вагоноколёсных мастерских (ВКМ) 26

Всего промывочно-пропарочных станций (ППС) 22



Преимущества дивизионной структуры:

- обеспечивается более тесная связь производства с запросами потребителей услуг
- большая гибкость и быстрая реакция на изменения в окружающей среде предприятия
- высокая эффективность управления многопрофильными и территориально удалёнными предприятиями
- при расширении границ самостоятельности дивизионов они становятся «центрами получения прибыли», активно повышая качество и эффективность деятельности

> 156 000 отремонтировано
вагонов плановыми и текущими ремонтами предприятиями НВРК в 2020 году

> 290 000 отремонтировано
колёсных пар предприятиями НВРК в 2020 году

Индивидуальный подход к клиентам и постоянное развитие сервиса – основа клиентской политики НВРК

ДИВИЗИОН	ПОЛИГОН ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ	ПРЕДПРИЯТИЕ
ЦЕНТР	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Московская ▪ Юго-Восточная 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ВРД Вязьма 2. ВРД Узловая 3. ВРД Унеча 4. ВРД Курск 5. ВРД Старый Оскол 6. ВРД Кочетовка 7. ВРЗ Лиски
СЕВЕР	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Октябрьская ▪ Северная 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ВРД Мурманск 2. ВРД Коноша 3. ВРД Череповец 4. ВРД Санкт-Петербург 5. ВРЗ Волховстрой 6. ВРД Ярославль
ЮГ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Северо-Кавказская ▪ Приволжская 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ВРД Арчеда 2. ВРД Волгоград 3. ВРД Ершов 4. ВРД Каменоломни 5. ВРД Кавказская 6. ВРД Прохладная
ВОЛГА	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Горьковская ▪ Куйбышевская 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ВРД Зелецино 2. ВРД Зуевка 3. ВРД Тольятти 4. ВРД Уфа
УРАЛ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Свердловская ▪ Южно-Уральская 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ВРЗ Тюмень 2. ВРЗ Пермь 3. ВРД Серов 4. ВРЗ Челябинск 5. Орский ВРЗ
СИБИРЬ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Западно-Сибирская ▪ Красноярская 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ВРД Омск 2. ВРД Аскиз 3. ВРЗ Белово 4. ВРД Новокузнецк
БАЙКАЛ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Восточно-Сибирская ▪ Забайкальская 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ВРД Чита 2. ВРД Иркутск 3. ВРД Хилок
ВОСТОК	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Дальневосточная 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ВРЗ Комсомольск 2. ВРД Партизанск

* ВРД – вагоноремонтное депо

** ВРЗ – вагоноремонтный завод

НАМ ДОВЕРЯЮТ



более **1000**
КЛИЕНТОВ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ШТАТ СОТРУДНИКОВ



более **9 500**
человек

КОЛИЧЕСТВО РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ



37

ОБЪЁМ ИНВЕСТИЦИЙ
(2021 г.)



~**650**
млн. руб.

СЕТЬ РЕМОНТНЫХ
ДЕПО



37

СЕТЬ ПУНКТОВ
ТЕКУЩЕГО ОТЦЕПОЧНОГО
РЕМОНТА ВАГОНОВ



46

СЕТЬ ПРОМЫВОЧНО-
ПРОПАРОЧНЫХ СТАНЦИЙ



22

СЕТЬ ВАГОНКОЛЁСНЫХ
МАСТЕРСКИХ



26

Благодаря развитой филиальной сети НВРК оказывает весь комплекс услуг для владельцев вагонного парка – от ремонта вагона до его полного сопровождения в течение всего жизненного цикла на всем пространстве колеи 1520 мм



Ремонт грузовых вагонов

Технологическая оснащенность предприятий НВРК позволяет проводить плановый и текущий ремонт различным типам грузовых вагонов, включая инновационные, гарантируя при этом высокое качество и минимальной простой вагона в ремонте

Кроме этого, депо НВРК имеют существенный опыт модернизации и переоборудования в кратчайшие сроки различных моделей грузовых вагонов

Обслуживание танк-контейнеров

НВРК располагает необходимым оборудованием и квалифицированным персоналом для обслуживания танк-контейнеров

Услуги включают в себя освидетельствование, промывку и очистку танк-контейнеров от перевозимых грузов, ремонт и восстановление деталей танк-контейнеров

Услуги по ремонту колёсных пар

Все предприятия НВРК оснащены современным оборудованием, позволяющим качественно проводить диагностику и ремонт колёсных пар (капитальный и участковый)

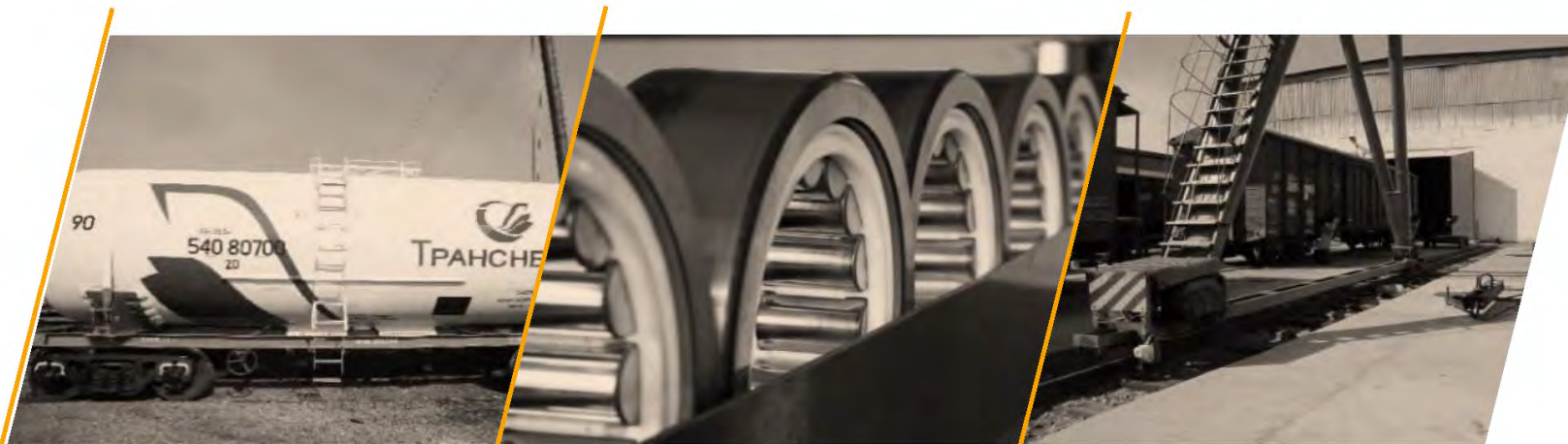
НВРК оказывает услуги по формированию сертифицированных колёсных пар из новых элементов типа РУ 1Ш-957-Г и РВ2Ш

Депо НВРК проводят полный цикл ремонта подшипников кассетного типа (монтаж/демонтаж/освидетельствование)

НВРК предлагает широкий спектр бизнес-решений по ремонту железнодорожного подвижного состава

НВРК представлена в 37 регионах Российской Федерации

Вагоноремонтные предприятия НВРК расположены на базе крупнейших транспортных узлов отечественной железнодорожной инфраструктуры



Подготовка цистерн

В депо НВРК осуществляется подготовка цистерн перед ремонтом и под погрузку

Подготовка включает в себя удаление остатков груза различными средствами в зависимости от типа груза, промывку/пропарку котлов цистерн, очистку и проверку клапанов

В ближайших планах НВРК открытие в отдельных депо пунктов дегазации

Ремонт запасных частей

Собственная производственная база НВРК позволяет осуществлять ремонт и изготовление широчайшего ассортимента запасных частей грузовых вагонов (деталей и узлов)

Компания осуществляет приём у собственников вагонов номерных запасных частей и деталей и их ответственное хранение на территории собственных предприятий

Помимо этого НВРК производит выкуп/складирование запасных частей и деталей вагонов

Дополнительные услуги

Мы предлагаем владельцам и операторам подвижного состава собственные тракционные пути для отстоя грузовых вагонов

В наших депо выполняется покраска грузовых вагонов и котлов цистерн, а также антикоррозийная обработка элементов вагонов

Также компания предлагает собственникам вагонов услуги по разделке вагонов в металлолом и последующей реализации лома

Универсальность вагоноремонтных предприятий НВРК – ключевое преимущество компании на рынке ремонта грузовых вагонов

Нам доверяют свои вагоны как крупнейшие компании-операторы, так и собственники с единичным подвижным составом



Основа высокого уровня клиентского сервиса – высококвалифицированный персонал,

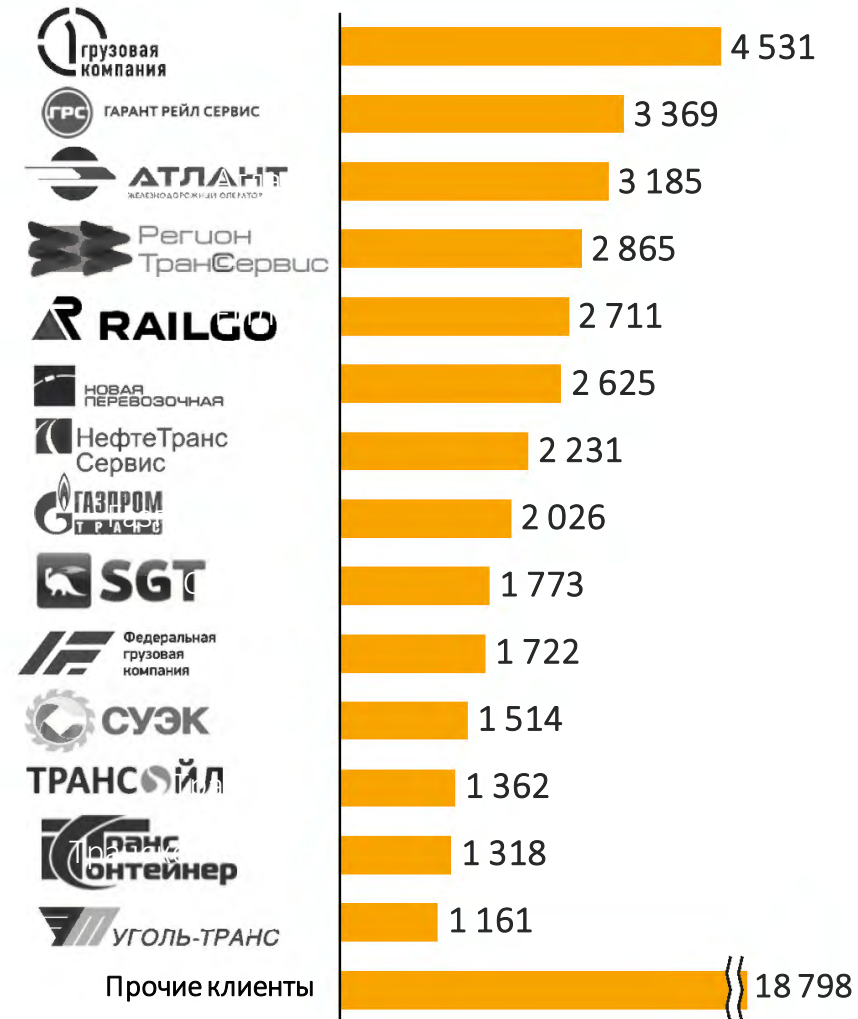
индивидуальный подход к каждому клиенту и формирование цены в зависимости от объёмов ремонта, возраста парка, рода подвижного состава и комплексности оказываемых услуг

Ориентир на ценности клиента - ключевой приоритет в работе НВРК

Компания нацелена на эффективное взаимодействие с крупнейшими операторами вагонных парков путём предоставления долгосрочных контрактов жизненного цикла, сервисного обслуживания инновационной продукции вагоностроения и расширения линейки продаж

Крупнейшие клиенты НВРК

отремонтировано вагонов, 1 полугодие 2021 г.



НВРК

НОВАЯ
ВАГОНРЕМОНТНАЯ
КОМПАНИЯ

ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ХОЛДИНГ №1 В РОССИИ

Новая стипендиальная программа
и развитие инновационного
человеческого капитала
транспортной отрасли
как актуальный вызов времени



РЕЗУЛЬТАТ
БЕНЧМАРКИНГА
СРЕДНЕГО ЗНАЧЕНИЯ
ЕЖЕМЕСЯЧНОГО
РАЗМЕРА СТИПЕНДИИ
ОТ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ФОНДОВ В РОССИИ

25 000 ₹

максимальный

(стипендиальный конкурс фонда Владимира Потанина для обучающихся очной магистратуры)

1 050 ₹

минимальный

(стипендия ОАО «РЖД» студентам техникумов и колледжей за академическую успеваемость)

5 000+ ₹

среднее значение ежемесячного размера дополнительной стипендии в Российских учебных заведениях

ОБЗОРНАЯ ВЫБОРКА

стипендии
Правительства и
Президента РФ

именные стипендии
(В.Потанина, Е.Т.Гайдара,
Ю.Д.Маслюкова,
Е.М.Примакова, П.В.Алабина,
А.Л.Штиглица, Г.М.Фадеева,
стипендии Губернаторов
субъектов федерации РФ)

негосударственные
стипендии
(ОАО «РЖД»,
ПАО «НЛМК»,
ПАО «Сургутнефтегаз»,
АО «АКОМ»,
Российский союз строителей)

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ
СТИПЕНДИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

только граждане Российской Федерации

магистранты 1-2 года
обучения

студенты 2-3 курсов
бакалавриата

студенты 2-4 курсов
специалитета

студенты 3-5 курсов
специализированных кафедр
(бакалавриат, специалитет)

студенты 2-4 курсов техникумов
и колледжей

студенты ВУЗов из категории
социально незащищенных и
малообеспеченных граждан*

* сирота или ребенок из многодетной семьи (от 3 детей);
в семье доход на человека ниже прожиточного минимума;
родители или ребенок из многодетной — неработающие
пенсионеры или инвалиды;
есть ребенок до 3 лет, и один из супругов не работает

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ
ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТАМ

- **Академический потенциал**
(успеваемость по итогам предыдущих экзаменационных сессий оценки «хорошо» и «отлично»; научные и исследовательские достижения (авторы изобретений, научных статей))
- **Интеллектуальный и творческий потенциал**
(аналитические способности; адаптивность; неординарность мышления: иметь награду за проведение научно-исследовательской работы / патент, свидетельство / грант на выполнение научно-исследовательской работы; быть победителем (призером) олимпиады/ конкурса/ соревнования/ научно-технической конференции и др.)
- **Лидерский потенциал, социальная и личная ответственность**
(организаторские способности; мотивация к развитию; социальная активность: готовность к прохождению практики и дальнейшему трудоустройству с обязательным периодом работы не менее трёх-пяти лет в структуре инициатора стипендиальной программы)

Выводы
по результатам
сравнительного
анализа



- 1.
- 2.

1. Целевые аудитории новой стипендиальной программы – это перспективные студенты 4-5 курсов, в том числе иностранные граждане, потенциально готовые к трудоустройству в подразделения группы НВРК

2. Ежемесячный размер дополнительной стипендии должен являться значимой суммой поддержки для молодых специалистов и быть на уровне $\geq 5\ 000$ ₹



≥20
стипендий
годовой бюджет*
от **2 760 000** ₽

* до налогообложения

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ	УЧАСТНИКИ СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
негосударственная стипендиальная программа группы «НВРК» «Лидер вагоноремонтной отрасли»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечение молодых кадров в НВРК 2. Повышение качества профессиональной адаптации и закрепление в НВРК молодых специалистов 3. Обеспечение поддержки одарённых студентов по наиболее востребованным в НВРК профессиям, специальностям и направлениям подготовки 	2022 год университеты путей сообщения: <ul style="list-style-type: none"> • Дальневосточный • Иркутский • Омский • Сибирский • Самарский • Петербургский пилотный этап	с 2023 года все университеты путей сообщения и ж.д. техникумы России + страны СНГ основной этап

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РАЗМЕР СТИПЕНДИИ

10 000 ₽

на весь оставшийся период обучения (после налогообложения)

10 000 ₽

на весь оставшийся период обучения (после налогообложения)

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

студенты ВУЗов 4-5 курсов по специальности 23.05.03 «Подвижной состав железных дорог» (бакалавриат, специалитет) специализаций: «Вагоны», «Грузовые вагоны», «Технология производства и ремонта подвижного состава»

студенты колледжей и техникумов 3-4 курсов по специальности 23.02.06 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог. Вагоны»

российские и иностранные граждане, очная форма обучения

ТРЕБОВАНИЯ К СТИПЕНДИАТАМ (КРИТЕРИИ ОТБОРА)

Академический потенциал:

- подтверждение академической успеваемости кандидата по итогам предыдущих аттестационных / экзаменационных сессий (средний балл успеваемости не менее 4,25). Успешным прохождением промежуточной аттестации является получение оценок «зачтено» для зачётов и оценок «отлично» и/или «хорошо» для экзаменов, защиты курсовых проектов/работ и (или) защиты результатов практик

Лидерский потенциал, социальная и личная ответственность:

- готовность кандидата к прохождению производственной практики и дальнейшему трудоустройству в НВРК, с обязательным периодом работы не менее трёх лет (с подписанием ученического договора)

Отсутствие обязательств перед третьей стороной:

- отсутствие целевого направления на обучение от сторонней организации-работодателя

Дополнительно учитывается интеллектуальный и творческий потенциал:

- наличие научных и исследовательских достижений в течение двух лет, предшествующих назначению стипендии (авторы изобретений, научных статей, докладчики научных конференций)
- наличие разработок рационализаторских предложений
- активное участие в общественной жизни учебного заведения

ДО 15 ФЕВРАЛЯ НУЖНО ПОДГОТОВИТЬ И НАПРАВИТЬ В ГРУППУ НВРК

1. Короткий письменный рассказ (эссе)

- о себе и ключевых событиях в собственной жизни и учёбе: о своих успехах, достижениях и неудачах, мечтах и целях; о причинах, по которым кандидат решил стать железнодорожником и принял решение участвовать в стипендиальной программе с дальнейшим трудоустройством в ООО «НВК»

2. Копию зачётной книжки

- за четыре последних учебных семестра, подтверждающую академическую успеваемость кандидата (средний балл успеваемости не ниже 4,25)

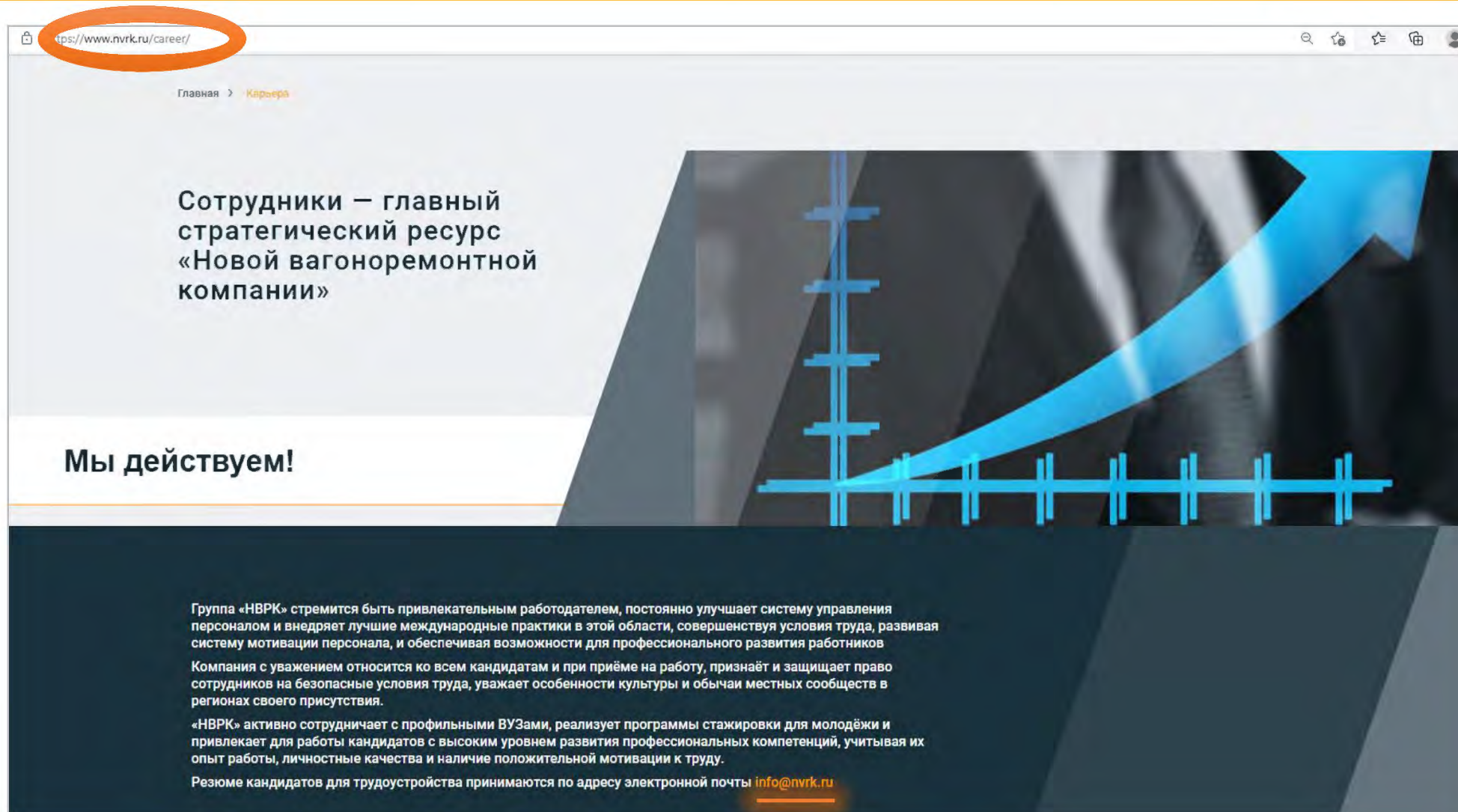
3. Письменную рекомендацию представителя образовательного учреждения

- или иные документы на усмотрение кандидата, подтверждающие его интеллектуальный, творческий и лидерский потенциал

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ

KapitonovKS@nvrk.ru





Сайт WWW.NVRK.RU – единая точка входа для трудоустройства

НВРК

НОВАЯ
ВАГОНРЕМОНТНАЯ
КОМПАНИЯ

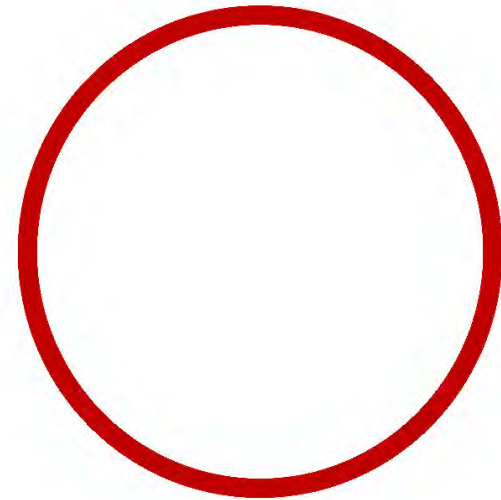
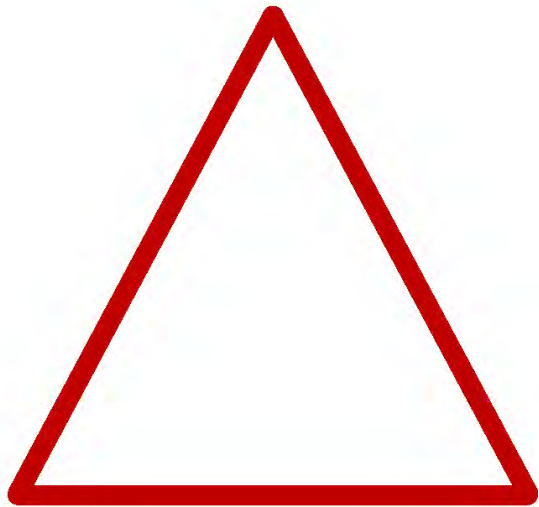
**Ты – лидер нового времени!
Получи признание уже сейчас!**

Новая стипендиальная программа

Запросы о трудоустройстве и оплачиваемой практике
направляйте на почту KapitonovKS@nvrk.ru

ГРУППА НВРК – ЛИДЕР ВАГОНРЕМОНТНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ.





ПОВТОРИМ: ДО 15 ФЕВРАЛЯ НУЖНО ПОДГОТОВИТЬ И НАПРАВИТЬ В ГРУППУ НВРК

1. Короткий письменный рассказ (эссе)

- о себе и ключевых событиях в собственной жизни и учёбе: о своих успехах, достижениях и неудачах, мечтах и целях; о причинах, по которым кандидат решил стать железнодорожником и принял решение участвовать в стипендиальной программе с дальнейшим трудоустройством в ООО «НВК»

2. Копию зачётной книжки

- за четыре последних учебных семестра, подтверждающую академическую успеваемость кандидата (средний балл успеваемости не ниже 4,25)

3. Письменную рекомендацию представителя образовательного учреждения

- или иные документы на усмотрение кандидата, подтверждающие его интеллектуальный, творческий и лидерский потенциал

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ

KapitonovKS@nvrk.ru



НВРК **НОВАЯ
ВАГОНРЕМОНТНАЯ
КОМПАНИЯ**

ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ХОЛДИНГ №1 В РОССИИ

Ролевые модели карьерного и жизненного успеха:
новая стипендиальная программа и
развитие инновационного человеческого капитала
транспортной отрасли как актуальный вызов времени

Капитонов Константин Сергеевич

Директор управления обучения и развития персонала
ООО «Новая вагоноремонтная компания»

